

お部屋探しCAFE
ヘヤギメ!
 名古屋 賃貸
 TEL 052-433-4545

成功する経営者のための 人事労務管理講座

22

働きやすい職場環境に考えてみると、人事労務
 するためには、いろいろ 管理と大変関係が深いこ
 な策が考えられます。私とがわかります。
 は、あえて取りあげるな 例えは、「整理」によ
 ら、5Sが最も重要と考 べて、職場で使われなく
 えます。5Sとは、整理

し、わかりやすく並び替 職場の社員全員で清掃を
 えれば、モノや書類をな する(そろって同じこと
 くさず、すぐに取り出し をして汗を流す)ことで、
 ・収納ができるため、ム 社員同士の連帯感がはぐ
 ダな時間を排除できま くれ、コミュニケーション
 す。1日10分くらいの節 ョンが活発になります。
 約は、すぐにできてしま 5S、すなわち働きや
 うでしょう。そのなると、 職場の服従規律やル
 社員一人当たりの年間節 ルを守ることです。この
 約人件費は、大きなもの ことは前回、連載第21回
 となりま す。 会社株 員教育や道徳教育にも勝

企業問わず 実践は原点

(Seiri)、整理
 (Seiton)、清掃
 (Seisou)、清潔
 (Seiketsu)、な ったモノ(要らなくな
 駄(Situsuke)の、 ったモノを処分すれば、
 5つのSのことです。 モノに足を取られたり、
 人事労務管理と5S モノが崩れて怪我をする
 は、一見すると何の関係 といった、労働災害の危
 もないように思えます。 険性が減少します。
 しかし、この5Sの一つ 「整理」によって、要
 一つの要素についてよく なるモノを、目で見える化
 仕事ができます。また、

「清掃」と「清潔」に 序を維持し、社員がお互
 ついては、職場の社員全 気持ちよく働くために
 員で清掃をして、いつも 必要なことです。
 きれいで、清潔な状態を 私の経験ですが、企業
 保ちます。清掃をして清 の大小を問わず、労使の
 潔な状態を保つことで、 信頼関係がある会社、ま
 は、5Sが大変よくでき 人は、掃除(狭い意味で
 昔から、職人や商人と しての修業の第一歩
 昔から、職人や商人と しての修業の第一歩
 昔から、職人や商人と しての修業の第一歩

5Sを人事労務管理に活かす

一方、人事労務トラブ ことをよく知っていた
 ルが多く、もっかっ ではないかと思いま

働きやすい職場に不可欠

近年5S活動は、企業
 で盛んに行われています
 が、経営者は5Sと人事
 労務管理との関係を、必
 ずしも意識しているわけ
 ではありません。
 経営者ももっと5Sの
 実践を意識して人事労務
 管理に生かし、「ムダの
 排除」「人材育成」「連
 帯感醸成とコミュニケーションの活性化」「人事
 労務トラブルの低減」に
 つなげることが大切で
 す。そうすれば、おのず
 と顧客から信頼され、も
 うかる会社になるはずで
 す。
 次回は、社員の人事評
 価について、お伝えしま
 す。
 【デライトコンサルテ
 イング代表社員 近藤圭
 伸】