

# 成功する経営者のための 人事労務管理講座

■ 15 ■

でも同じことがいえま  
す。 になれば、その選手には  
たうで適所に配置し、  
フォワードというポジシ  
ョン(適所)が、与えら  
れることになります。 限に引き出していくこと  
な持ち味を持っているか  
を、確認することからは  
じめます。 社員の持ち味  
が確認できれば、その持  
ち味を発揮できるポジシ  
ョン(仕事)に、社員を  
ば、その選手の持ち味は  
出してもらえば、よく把

連載14回では、「社員ともいえます。  
の適材適所の配置を実現  
し、社員に100%以上  
の能力を発揮してもら  
うこと」が、中小企業生  
残りの鍵になるとい  
とを、お伝えしまし  
今回は、社員の持ち味  
適材適所との関係につ  
て、考えてみたいと思  
ます。

「今日では○○選  
配置します。これが本来  
の適材適所のあり方と考  
えます。 手の持ち味である△△が  
よく出ていましたね」と  
いいます。 例えは、サッカーで  
ディンクが強い選手が  
チームワークが必要とい  
うことがいえます。 以上のようなことか  
ら、経営者(管  
理者)は社員の  
持ち味を確認し

## 紙に書き出し持ち味確認

「今日では○○選  
配置します。これが本来  
の適材適所のあり方と考  
えます。 手の持ち味である△△が  
よく出ていましたね」と  
いいます。 例えは、サッカーで  
ディンクが強い選手が  
チームワークが必要とい  
うことがいえます。 以上のようなことか  
ら、経営者(管  
理者)は社員の  
持ち味を確認し

「今日では○○選  
配置します。これが本来  
の適材適所のあり方と考  
えます。 手の持ち味である△△が  
よく出ていましたね」と  
いいます。 例えは、サッカーで  
ディンクが強い選手が  
チームワークが必要とい  
うことがいえます。 以上のようなことか  
ら、経営者(管  
理者)は社員の  
持ち味を確認し

「今日では○○選  
配置します。これが本来  
の適材適所のあり方と考  
えます。 手の持ち味である△△が  
よく出ていましたね」と  
いいます。 例えは、サッカーで  
ディンクが強い選手が  
チームワークが必要とい  
うことがいえます。 以上のようなことか  
ら、経営者(管  
理者)は社員の  
持ち味を確認し

「今日では○○選  
配置します。これが本来  
の適材適所のあり方と考  
えます。 手の持ち味である△△が  
よく出ていましたね」と  
いいます。 例えは、サッカーで  
ディンクが強い選手が  
チームワークが必要とい  
うことがいえます。 以上のようなことか  
ら、経営者(管  
理者)は社員の  
持ち味を確認し

「今日では○○選  
配置します。これが本来  
の適材適所のあり方と考  
えます。 手の持ち味である△△が  
よく出ていましたね」と  
いいます。 例えは、サッカーで  
ディンクが強い選手が  
チームワークが必要とい  
うことがいえます。 以上のようなことか  
ら、経営者(管  
理者)は社員の  
持ち味を確認し

## 社員を適材適所に配置 (下)

「今日では○○選  
配置します。これが本来  
の適材適所のあり方と考  
えます。 手の持ち味である△△が  
よく出ていましたね」と  
いいます。 例えは、サッカーで  
ディンクが強い選手が  
チームワークが必要とい  
うことがいえます。 以上のようなことか  
ら、経営者(管  
理者)は社員の  
持ち味を確認し

## 社員の成長と利益生む源へ

を見込んだうえで、社員  
の適材適所を実施する  
ことがとても大切で  
想像以上に大きな社員  
の成長と会社利益を生  
み出す源になります。成  
長する会社の経営者は、  
実はこのような適材適所  
を実施しているもので  
す。

分かっていても意外と  
できていない適材適所。  
もつ一度社員の持ち味を  
確認し、思い切った適材  
適所を実施してみたい  
かがでしょうか。

次回からは、人事労務  
管理の基本であり、また  
よく人事労務トラブルと  
なる労働時間管理につ  
て、お伝えします。

【デライトコンサルテ  
ィング代表社員 近藤圭  
伸】