

成功する経営者のための 人事労務管理講座

11

今回から2回にわたり「合理的な労働条件の決定又は変更が円滑に行われるようにすることを通じて、労働者の保護を図らお伝えします。

突然ですが、経営者のみなさんは、平成20年3月1日に「労働契約法」という法律が施行されたのをご存知でしょうか？

実はこの法律、労働契約についての基本的なルールをわかりやすく法制化したものです。この法律はできたばかりですが、私は、日本の労働関係において、画期的な意味をもつものと考えています。

労働契約法は必須科目

「合理的な労働条件の決定又は変更が円滑に行われるようにすることを通じて、労働者の保護を図らお伝えします。

突然ですが、経営者のみなさんは、平成20年3月1日に「労働契約法」という法律が施行されたのをご存知でしょうか？

実はこの法律、労働契約についての基本的なルールをわかりやすく法制化したものです。この法律はできたばかりですが、私は、日本の労働関係において、画期的な意味をもつものと考えています。

この法律の主旨(目的)は、

法律の主な内容は、①す。これらが法制化された労働契約締結・遵守・変

法律の主な内容は、①す。これらが法制化された労働契約締結・遵守・変

社員との労働契約 (上)

この法律の主旨(目的)は、

トラブル防止に先手打つ

不安が残ることになります。将来、経営者が法廷の場で、「労働契約法〇条に違反」と、裁判官から言われたいようにするために、経営者は早急に労働契約法を学ぶ必要があると考えます。

【デライトコンサルテイング代表社員 近藤圭伸】