

成功する経営者のための

人事労務管理講座

10

ポイント

新卒者は職業経験があるの経験行動事例で語る。これらの人財であると考へて、仕事をすることができると

【転職者の人財見極めポイント】
①学校を卒業して35歳までに、短期(3年未満)の転職履歴が複数回(3回以上)見られないこと

②転職の動機がはっきりしていること

③給与に關しては、良さ(持ち味)を、過去でき、会社に貢献して、の経験行動事例で語る。これらの人財であると考へて、仕事をすることができると

④どんな環境でも受け入れられる適応力があること(愚痴や文句はいわない)

人財見極めポイント重要

連載第9回では、企業 募者の評価をすることがの継続・発展は「会社に ありませぬので、仕事をす る上での基礎力と資質な らびにその人らしさの表 現力をみまます。次の三つ が備わっていることが確 認できれば、採用可です。 よって、さまざまに見極 めポイントがあります。りしていること

①何かテーマを与え文 が、学歴や前職の仕事実 績(仕事実績はいくらで もきれいに書ける)など あります。貴社の給与規程に よりも、まずは本当に 従います」と、はつきり 募企業の仕事をしたくて 言えること(前職と同じ 応募してきたのか、人間 本位の見極めが大切で 円欲しいという人は採用 不可)

②「素直さ」「誠実さ」 「自己理解力」「傾聴力」 が備わっていること

③自分の言葉で自分の 言葉を、安心して採用が

④どんな環境でも受け入れられる適応力があること(愚痴や文句はいわない)

連載第9回では、企業 募者の評価をすることがの継続・発展は「会社に ありませぬので、仕事をす る上での基礎力と資質な らびにその人らしさの表 現力をみまます。次の三つ が備わっていることが確 認できれば、採用可です。 よって、さまざまに見極 めポイントがあります。りしていること

①何かテーマを与え文 が、学歴や前職の仕事実 績(仕事実績はいくらで もきれいに書ける)など あります。貴社の給与規程に よりも、まずは本当に 従います」と、はつきり 募企業の仕事をしたくて 言えること(前職と同じ 応募してきたのか、人間 本位の見極めが大切で 円欲しいという人は採用 不可)

②「素直さ」「誠実さ」 「自己理解力」「傾聴力」 が備わっていること

③自分の言葉で自分の 言葉を、安心して採用が

④どんな環境でも受け入れられる適応力があること(愚痴や文句はいわない)

私どもは顧客企業の依 頼で、採用実務のサポ ー、採用面 接に同席し第 三者として応

会社に貢献できる人財の採用 (下)

ない)

採用に手間、お金をかける

⑤何事も自分の責任と して考へることができると (他人、環境の責任 にしない)

私は、これまでいろい るな会社を見てきました が、「良い会社」だなど 思えた会社は、やはり採 用には時間(手間)をか けていました。手間をか けるといことは当然お 金(社内の工数)もか かります。経営者が人 を 採用することに手間をか ければ、きつと相手もそ れに感えてくれるものな のだと思ひます。

次回からは、採用時 における労働契約の重要性 について、経営者のみな さんに理解を深めてもら うべく、解説いたします。

【テライトコンサルテ ینگ代表社員 近藤圭 伸】