

☆キャロムの魅力伝えたい☆

○…「キャロムを知らない若い世代にも楽しんでもらいたい」と話すのは、ビリヤード場のドクター・キャロム代表を務める山本定三さん。ビリヤード台の9割をキャロム台に



変更した。ホーリニューアルテクニックをう。

○…「初心者勝負できるのも

Nagoya Business

人事
労務
管理
の流れにお

トータル管理と日常管理

人事労務の流れにおけるトータル管理と日常管理

人事労務管理を体系的整理しておきたいと思います。

人事労務管理には、

「トータル人事労務管理」と「日常の労務管理」間や休日・休暇管理、服装事務管理を、自ら率いる二つの側面がありま

務規律、働きやすい職場づくりなどをいいが望れます。ただし、経営者が実践する人事

管理は、採用から退職までの一連

の流れにお

社長の率先垂範が大事

経営者は人事労務管理をより効果的に、モレなく実践するために、人事労

務管理を体系的整理しておきたいと思

います。

人事労務管理には、

頭においてながら、勤務時

間や休日・休暇管理、服

人事労務管理を、自ら率

めることをいいが望れます。ただし、経営者が実践する人事

管理は、採用から退職

までの一連

の人事労務

の流れにお

連載第2回「経営者における各項目や年度人事スケジュールにおいて実施におきまして、人事労務管理は、中小企業経営者において最も重要な仕事である旨述べました。そこで、一方、「日常の労務管理」は、日々の職務遂行の中でも、社員の育成を

おきたいと思います。

人事労務管理には、

頭においてながら、勤務時間や休日・休暇管理、服装事務管理を、自ら率める二つの側面がありま

るが、社員の育成を中心とした

トータル人事労務管理

と日常の労務管理

を組み合わせて実施していくこと

が望られます。ただし、

経営者が実践する人事

管理は、採用から退職

までの一連

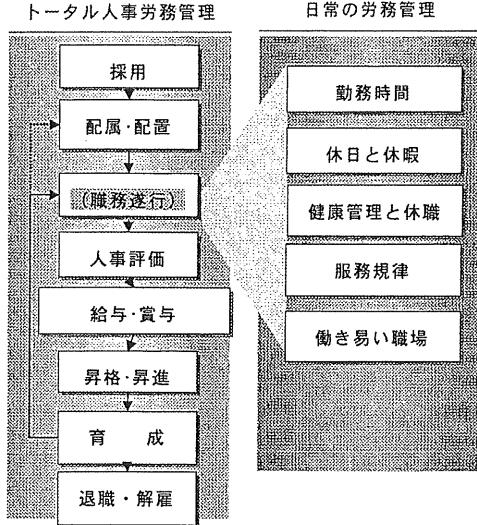
の人事労務

の流れにお

人事労務管理講座

■ 3 ■

日常の労務管理



①賃金、評価、昇進などに対し、社長の考え方を明確に社員に示すこと

②前向きに仕事にチャレンジさせ、社員の能力を開発をほかるること

③社員のキャリア形成をほかるという、中長期的視点を取り入れること

④過大な時間外労働、無許可の残業・休日出勤は絶対に野放しにしないこと

⑤チームワークやコミュニケーションなど、働き易い職場づくりのため

に、社長自らが率先して行動すること

このように経営者が、人事労務管理を体系的に押さえ、そのポイントについて粘り強く実践していけば、社員の士気もあがり、社長の苦労やストレスも大幅に軽減できるものと考えます。

次回は、人事労務管理の具体的な考え方やルールがまとめられた、新しい就業規則についてお話し申します。

【ライトコンサルティング代表社員 近藤圭

粘り強い実践で士気向上

伸】

(1) トータル人事労務管理のポイント

反する行為をした場合に

は、その場で社員を指導すること