

☆発見の足跡を残したい☆
○…「今年に入って米国医師会雑誌『JAMA』に、アディポネクチンは最も強力な2型糖尿病のリスク予知マーカーであるとの論文が発表された」と話すのは、セラノスティック研究所社長アディポネクチン解析を行う4定システムをアディポネクチン認識されている



ック研究所社長アディポネクチン解析を行う4定システムをアディポネクチン認識されている

Nagoya Business

成功する経営者のための

人事労務管理講座

■ 1 ■

私は、企業の人事労務管理支援の仕事に携わって18年になります。その間、さまざまな業種・規模の会社社長とお会いする機会が多くなりました。と

社(以下Y社)が存在します。私の考える大雑把な定義で恐縮ですが、X社とは、「社員の士気が高く、社員が主体とな

就業規則 経営者映す鏡

ていただき、私の仕事の幅と奥行きを深めることができました。

会に貢献したいと思っております。どんな経営者に聞いても、そこ答えるも

の経営者とかかわり、喜び、きちんとメンテナンスの経営者ともにする中、怒哀楽をともにする中、私はX社とY社の大した違いに気がつきませんでした。Y社は、就業規則が形式的(雛形)で、メンテナン

また、中小企業の社長は、とても個性的な方が多く、商売やビジネスの

余り関心はなく、社会保険の「人」というよりは、業務や人事労務に関する「人事労務」に高い関心

Y社とはいいますが、社員の入退社が激しく、労使トラブルが多発し、収益も不安定という会社

不安、自分と社員

企業は人です

そんなところ、多く

かかわった就業規則がありました。



△プロフィール▽近藤圭伸氏(こんどう・よしお)愛知県生まれ。社会保険労務士法人デライトコンサルティンク代表社員。自らも会社社長でありながら、社会保険労務士として「誠実に中小企業の人事労務管理支援に邁進。人事労務に関する講演、執筆活動においても活躍中。」

社長が作成・メンテに

「企業は人です」。成功している経営者は、このことをよく理解しています。ですから、人事労務に高い関心があり、具体的な人事労務に関する施策を地道に、粘り強く実施しています。

私は、この紙面をご覧いただいている経営者もしくは経営幹部の方々に、ぜひX社になっただけだと思っております。これから30回にわたって、会社と社員が共に成長し、経営者としての成功を勝ち取っていただくために、私共が考える人事労務管理の在り方やノウハウについて、ご紹介させていただきます。

【デライトコンサルティンク代表社員 近藤圭伸】